

Հաստատում եմ՝
Ավանդական բժշկության
համալսարանի
ռեկտոր Գե. Սարգսյան
Լ. Խ. Սարգսյան
« 23 » 12 2017թ.

ԿԱՐԳ

ԱՎԱՆԴԱԿԱՆ ԲԺՇԿՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ
ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ԿԱԶՄԻ ԽՐԱԽՈՒՍՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՑԹՆԵՐ

- 1.1. Սույնով սահմանվում է Ավանդական բժշկության համալսարանի (այսուհետ՝ Համալսարան) դասախոսների խրախուսման գործընթացի կազմակերպման կարգը:
- 1.2. Համալսարանի դասախոսների խրախուսման գործընթացը իրականացվում է «ՀՀ կրթության մասին» օրենքի, ԱԲՀ-ի կանոնադրության և ներքին կարգապահական կանոնների պահանջներին համապատասխան:
- 1.3. Դասախոսների խրախուսման գործընթացը կազմակերպում է Որակի ապահովման հանձնաժողովի կողմից:
- 1.4. Սույն կանոնակարգը սահմանում է դասախոսների խրախուսման ողջ գործընթացը, նրա կարգավորման ենթակա խնդիրները:

2. ԽՐԱԽՈՒՍՄԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄՆ ՈՒ ԻՐԱԿԱՆԱՑՈՒՄԸ

- 2.1. Հանձնաժողովը իր հերթական նիստերում քննարկում է դասախոսների խրախուսման վերաբերյալ ֆակուլտետներից ստացված միջնորդությունները և կայացնում է համապատասխան որոշում, որը այնուհետև ներկայացվում է Համալսարանի ռեկտորի հաստատմանը:
- 2.2. Որոշումներ կայացնելու ժամանակ հաշվի է առնվում հետևյալ չափորոշիչները՝
 - մասնակցել է որակավորման բարձրացման դասընթացներին,
 - ընդգրկված է կրթական ծրագրերի մշակմանն ու իրականացմանը,
 - մասնակցել է ամբիոնային ուսումնական գործընթացների բարելավմանը,
 - տարվա ընթացքում մշակել է առնվազն մեկ առարկայական ծրագիր,
 - ակտիվորեն մասնակցում է Համալսարանում կազմակերպվող գիտագործնական և հետազոտական աշխատանքներին,
 - նախաձեռնում և մասնակցում է Համալսարանի հասարակական կյանքին և կազմակերպչական գործունեությանը,
 - ուսանողների շրջանում անցկացված հարցումների արդյունքով ստացել է բարձր գնահատական,
 - կոլեկտիվի կողմից գնահատվել է դրական կողմերով:

3. ԴԱՍԱԽՈՍՆԵՐԻ ԽՐԱԽՈՒՍՄԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ ՈՒ ՄԵԽԱՆԻԶՄՆԵՐԸ

- 3.1. Դասախոսական թափուր տեղերի համար մրցութային կարգով հիմնականում ընդունվում են երիտասարդ, օտար լեզվի և SS իմացությամբ դասախոսներ, որոնց տրվում են լիարժեք հնարավորություններ զբաղվելու գիտագործնական և հետազոտական աշխատանքներով:
- 3.2. Բոլոր դասախոսներին հնարավորություն է տրվում մասնակցելու որակավորման բարձրացման և վերապատրաստման դասընթացներին անհրաժեշտությունից ելնելով:
- 3.3. Հնարավորություն է ընձեռվում ընդգրկվելու կրթական ծրագրերի մշակմանն ու իրականացմանը:
- 3.4. Դասախոսների կողմից իրականացվող ինքնակրթությունն ու գիտամանկավարժական գործունեությունը գնահատվում և խրախուսվում է: Այդ նպատակով նրանց տրամադրվում են լաբորատորիաներ, արհեստանոցներ, ֆինանսական միջոցներ և այլ օժանդակ հնարավորություններ:
- 3.5. Համաձայն Համալսարանի ներքին կարգապահական կանոնների դասախոսը աշխատանքային պարտականությունների օրինակելի կատարման, աշխատանքի արդյունավետության բարձրացման, անբասիր աշխատանքի և նորամուծությունների և այլ ձեռքբերումների համար կարող է խրախուսվել հետևյալ կարգով՝
 - գրավոր շնորհակալության հայտարարում, կցված անձնական գործերին,
 - միանվագ դրամական պարգևատրում,
 - հուշանվերներով պարգևատրում,
 - կարգապահական տույժի հանում, եթե այդպիսին եղել է,
 - լրացուցիչ վճարի տրամադրում:

4. ԵԶՐԱՓՈՒԿԻՉ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

Սույն կարգի ընդունումը և նրանում առաջարկվող փոփոխություններն ու լրացումները կատարվում են Համալսարանի գիտական խորհրդի որոշմամբ: